

ActiveerKracht: intensieve samenwerking tussen gemeenten en Tempo-Team

De samenwerking 'ActiveerKracht' tussen gemeenten en Tempo-Team in een Publiek-Private Samenwerking (PPS) heeft als doel om sámen zoveel mogelijk werkzoekenden te activeren en te bemiddelen naar werk. De gemeente en Tempo-Team bundelen de krachten in meerjarige strategische partnerships. Het partnership bestaat naast het verminderen van het aantal werkzoekenden ook uit het professionaliseren en flexibiliseren van elkaars dienstverlening. Door intensief samen te werken en gebruik te maken van elkaars kracht, expertise en netwerk realiseren wij de gezamenlijk gestelde doelen.

De kracht van deze Publiek-Private Samenwerking tussen gemeenten en Tempo-Team is:

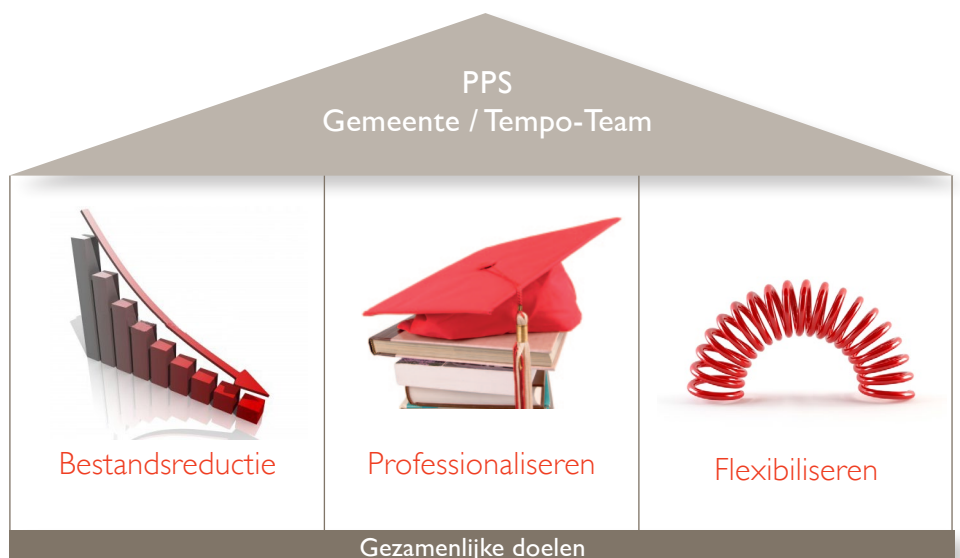
- De gelijkwaardigheid, het slim benutten van ieders sterke punten en de keuze voor meerjarige trajecten.
- Samen doelen formuleren, samen leren en innoveren.
- Resultaten boeken waar alle partijen beter van worden.

Kracht van verbinding

Bij 'ActiveerKracht' staat maatwerk voorop. De gemeente en Tempo-Team hebben ieder hun eigen identiteit en verantwoordelijkheid. De ambitie van de gemeente staat centraal. De gemeente bepaalt zelf welke regierol zij wil innemen. Juist door de kwaliteiten van de gemeente aan te vullen met de kracht van Tempo-Team én door gelijkwaardig samen te werken realiseren we voor alle partijen betere resultaten tegen lagere kosten.

Op basis van onze ervaring met meerdere gemeenten zijn de drie pijlers Bestandsreductie, Professionaliseren en Flexibiliseren succesvol voor een Publiek-Private Samenwerking.

- **Bestandsreductie:** minder werkloze werkzoekenden.
- **Professionaliseren:** uitwisseling van kennis, methodieken en cultuurelementen.
- **Flexibiliseren:** samen een efficiëntere bezetting creëren.



Samenwerking in de praktijk



Samenwerking gemeente Den Haag

'Wij hebben ons voor vijf jaar gecommitteerd en werken op drie niveaus samen: op de werkvloer, op product- en managementniveau. Wij zetten gezamenlijk de strategie uit en vullen elkaar daarin aan. Tempo-Team biedt ons producten en diensten aan waarmee wij minder ervaring hebben, zoals marktanalyses en payrollconstructies. Onze 'collega's' van Tempo-Team bieden bovendien hun meerwaarde door hun kennis van de markt, zakelijkheid en focus op werkgevers. Onze uitstroom resultaten laten het succes van deze samenwerking goed zien.'

Martin Andriessen, directeur Dienst Sociale Zaken van de gemeente Den Haag

Samenwerking gemeente Amsterdam

In de gemeente Amsterdam draait de samenwerking met Tempo-Team vooral om professionaliseren. Manon van 't Klooster, manager DWI Academie:

'We zijn blij dat Tempo-Team haar knowhow over het samenbrengen van vraag en aanbod met ons deelt. We merken nu al dat veel meer werkgevers openstaan voor onze kandidaten en ik ben ervan overtuigd dat onze resultaten daardoor blijven verbeteren.'



ActiveerKracht: 'De bundeling van krachten tussen gemeenten en Tempo-Team maakt de Publiek-Private Samenwerking tot een succes.'

Interesse of meer informatie?

Wilt u meer weten over de mogelijkheden van deze unieke samenwerking? Wij staan u graag te woord. Neemt u contact op met onze specialist:

Mirjam Manni, Senior Manager
Publiek-Private Samenwerking

E mirjam.manni@tempo-team.nl
T 06 - 46 03 35 83

www.tempo-team.nl/activeerkracht

Ook succesvolle samenwerkingen met kleinere gemeenten

Door een goed lokaal netwerk is Tempo-Team in staat de verbinding te leggen tussen gemeenten en het bedrijfsleven. Ook bij kleinere gemeenten in Nederland is de samenwerking succesvol gebleken. Tempo-Team is voor een aantal gemeenten aan de slag gegaan en heeft werkgevers bereid gevonden om structureel werkzoekenden aan de slag te helpen.

Samengevat

'ActiveerKracht' is inmiddels bij diverse gemeenten succesvol, doordat gemeenten en Tempo-Team optimaal gebruikmaken van elkaars kracht, expertise en netwerk. Het gemeenschappelijke doel is het activeren en bemiddelen van mensen naar werk. Tempo-Team draagt bij aan deze doelstelling door gebruik te maken van haar database met vacatures, (vestigingen)netwerk en ervaring met matchen van mens en werk. De gemeente heeft onder andere kennis van sociale wetgeving en de re-integratie van kandidaten. Werkgevers kunnen MVO in de praktijk brengen door een kandidaat via 'Activeerkracht' van Tempo-Team aan te nemen.