

Ondernemingsraad Randstad Groep Nederland Flex: nieuws voor jou geselecteerd!

**Lees deze maand alles over: TT en FNV, WABinar, OR
verkiezingen en een OR-lid stelt zich voor.**

OR verkiezingen

De Ondernemingsraad Randstad Groep Nederland Flex (OR RGN Flex) behartigt de belangen van alle flexwerkers van Randstad, Tempo-Team en Yacht. En dus ook die van jou! De OR RGN Flex hoort graag wat er bij je leeft en je stem blijft nodig. Alle specifieke kennis en ervaring zijn welkom.

Maar wat doet de OR nu eigenlijk?

Iedere maand vergadert de OR over relevante onderwerpen die op dat moment spelen. Dit kan gaan om een advies of -instemmingsaanvraag die binnen komt. Tevens geven wij advies en feedback aan onder andere de directie. Denk bijvoorbeeld aan kerstgeschenken, jubilea en wetswijzigingen.

Om meer bekendheid te krijgen introduceert de OR sinds dit jaar de nieuwsbrief. Hierin worden de meest actuele onderwerpen beschreven, die wij tijdens onze vergaderingen bespreken.

Wil je meer weten over de OR RGN Flex? Of heb je een reactie, vragen, suggesties, tips of klachten? Lees onze verslagen op de mijn omgeving en kijk of jij iets kan vinden

waar wij het nog niet over hebben gehad en waar **jij** je voor wilt inzetten.

Lees volgende maand meer over de verkiezingen, we houden je op de hoogte.

Tempo-Team en FNV schikken over outsourcing

Tempo-Team en FNV hebben gezamenlijk afspraken gemaakt met betrekking tot de werknemers van Tempo-Team Outsourcing bij PostNL. Daarmee is een eventuele rechtszaak van de baan. Ook voor de andere TTO-werknemers, die werkzaam zijn bij BAT Niemeyer en Libbey Holland, zijn de partijen tot overeenstemming gekomen. Dit ligt in lijn met de aankondiging van Tempo-Team om in het loop van dit jaar te stoppen met outsourcing en, voor alle werknemers van TTO, over te stappen naar uitzenden.

“We zijn blij dat we alsnog tot een minnelijke oplossing met de FNV hebben kunnen komen. We kunnen nu een streep onder de discussie zetten en vooruit kijken. Dat is in het

belang van alle betrokken medewerkers en opdrachtgevers”, zo meldt TTO-Directeur Roger Luijten.

Werkgelegenheid en inkomen blijft behouden

Tempo-Team benadrukt dat het gaat om een schikking en dat Tempo-Team Outsourcing altijd conform wet- en regelgeving en als goed werkgever heeft gehandeld. Dat Tempo-Team nu toch schikt, komt voort uit de wens om een einde te maken aan de discussie, en duidelijkheid en rust te creëren voor medewerkers en opdrachtgevers. Bij de overstap naar uitzenden blijft de werkgelegenheid van alle betrokken medewerkers behouden, en gaan zij er in inkomen niet op achteruit.

Heb jij het WABinar gezien van Tempo-Team?

Hierin wordt uitgelegd wat de WAB betekent voor jou.

<https://www.tempo-team.nl/wabinar>

Tot slot een terugkerende rubriek: OR-leden stellen zich voor! Deze maand stelt Jos Houben zich voor.

Vertel eens wat over jezelf!

Hoi
Mijn naam is Jos Houben en woon in Breda. Ik ben werkzaam als conciërge bij Samsung Breda sinds februari 2017. Daarvoor was ik o.a. werkzaam bij DB Schenker en meer dan 23 jaar bij Makro. In mijn vrije tijd zit ik graag op het terras, genietend van drank en volk. Bowlen is de sport waar ik veel tijd aan besteed.

Hoe lang zit je nu in de OR en wat is je rol in deze?

Ik ben vorig jaar maart gekozen voor de ondernemingsraad Flex.
Heb mijn voorgenomen om vooralsnog veel te leren en op te steken over het reilen en zeilen binnen de Randstad-groep. De reden dat ik me verkiesbaar stelde, was dat ik in mijn eigen bedrijf omstandigheden zag die ik als een uitdaging zag. En inmiddels kan ik vertellen dat er bij Samsung na gesprekken tussen inleener, Tempo-Team en een afvaardiging van werknemers, er de afgelopen maanden positieve ontwikkelingen gaande zijn of al hebben plaatsgevonden. Dit is alleen mogelijk wanneer iedereen zich er bewust van is, dat de veranderingen niet alleen de werknemers fijner en beter

laten werken, maar de productiviteit voor het bedrijf ook omhoog kan gaan.

Waar sta je zelf voor?

Ik sta voor openheid en gelijkheid op de vloer daar waar dat mogelijk is. Belangrijk is dat iedereen het gevoel krijgt waardevol te zijn voor het bedrijf en daar ook naar behandeld wordt.

Ook regelmatig overleg tussen werkgever en werknemer is van belang om niet alleen de productiviteit maar ook de binding met het bedrijf te houden c.q. verstevigen. Daar wil ik mij de komende tijd hard voor maken indien nodig. Communicatie via nieuwsbrief en tafelblad is een van de middelen die zich daar uitstekend voor lenen.

