

Ondernemingsraad Randstad Groep Nederland Flex: nieuws voor jou geselecteerd!

Lees deze maand alles over de perspectiefverklaring, de vakantiebijslag & de OR introduceert zichzelf!

Perspectiefverklaring

Wij vinden dat mensen die werken met een flexibel contract net zo goed een hypotheek moeten kunnen aanvragen als werknemers met een vast contract. Hiervoor hebben wij de Perspectiefverklaring.

Om in aanmerking te komen voor een perspectiefverklaring moet je werkzaam zijn bij ons en ten minste één jaar aaneengesloten met een beoordeelbare werkervaring. Op onze website vind je meer informatie over de perspectiefverklaring en kun je meer lezen over de voorwaarden. ***Jouw contactpersoon kan je hier natuurlijk ook verder over informeren.***



Vakantiebijslag

De flexwerker heeft recht op 8 procent vakantiebijslag over het feitelijk loon. Dus niet over eventuele overuren of over toeslagen in verband met ploegendienst. Ook heeft de flexwerker recht op vakantiebijslag over de uren die niet gewerkt zijn als gevolg van ziekte, maar waarover wel recht bestaat op doorbetaling van loon.

In de week van 1 juni van elk jaar wordt automatisch de gereserveerde vakantiebijslag uitbetaald. Stopt de flexwerker eerder met werken, dan wordt de vakantiebijslag automatisch bij de eindafrekening uitbetaald. De werkgever is verplicht om loonbelasting en sociale verzekeringspremies in te houden bij uitbetaling van de vakantiebijslag. Deze inhoudingen zijn terug te vinden op je loonspecificatie.

Flexwerkers hebben veel vragen met betrekking tot het percentage dat wordt afgedragen aan de Belastingdienst. Via onderstaande link kan iedereen altijd zelf de tabel downloaden van de Belastingdienst, waarin staat uitgelegd hoeveel percentage iemand moet afdragen. <https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/personeel-en-loon/content/hulpmiddel-loonbelastingtabellen>

Goed om te weten:

- Vakantiebijslag valt onder het bijzondere loon;
- In het keuzemenu kies je voor: "bijzondere beloning" > "standaard" > "wit";
- In de tabel wordt onderscheid gemaakt wanneer wel en wanneer geen loonheffing is toegepast, let goed op dat er nog een verrekeningspercentage bij wordt gerekend als er wel loonheffing is toegepast.

Tot slot een terugkerende rubriek: OR leden stellen zich voor! De aftrap wordt genomen door Chris Blekkenhorst.

Vertel eens wat over jezelf!

Ik ben geboren in 1960, gelukkig getrouwd, al 32 jaar, en we hebben een dochter van nu 31 jaar jong. Ik ben werkzaam in het Klanten Contactcenter van Nowgo schadeverzekeringen, een onderdeel van Vivat. Het kantoor zit in Amstelveen.

Hoe lang zit je nu in de OR en wat is je rol in deze?

Ik ben in maart 2018 door jullie verkozen voor de OR en hou me onder andere bezig met deze Nieuwsbrief. Verder zit ik in een werkgroep die zich bezig houdt met de Toekomstige Arbeidsmarkt. Wat gaat er veranderen, en wat is daarin de rol van het Uitzendbureau. En wat betekent dit weer voor de flexwerker?

Waar sta je zelf voor?

Ik wil graag zien dat een flexwerker op de werkplek niet wordt gezien als iemand van “het uitzendbureau”, maar als een volwaardig medewerker. Daar sta ik voor. Zijn er zaken, die je niet opgelost krijgt, kun je me altijd mailen. Als ik het niet zelf kan oplossen, dan kan ik misschien wel duidelijk maken waar je moet zijn.

chris.blekkenhorst@randstadgroep.nl

