

Ondernemingsraad Randstad Groep Nederland Flex: nieuws voor jou geselecteerd!

Lees deze maand alles over: Ziekmelding

Ziek zijn is vervelend, als je ziek wordt heb je rechten en plichten, ook als flex-medewerker!

Randstad/Tempo-Team/Yacht is je werkgever en die moet weten dat je ziek bent, je moet je dus ziekmelden, en wel op de volgende manier:

- Stap 1: je meldt je online ziek via de app of via de Mijn Omgeving
- Stap 2: bel als je die dag moet werken je planner of inlener (bedrijf waar je werkt)
- Stap 3: je wordt gebeld door je intercedent.

*Je intercedente mag je **niet** vragen wat de reden is van je ziekmelding!*

- Ze mag je vragen of je thuis bent of je op een ander verpleegadres;
- Ze mag vragen of je onder een vangnetbepaling valt (ziek door zwangerschap, orgaandonatie, een Wajong- of WIA-uitkering hebt) maar ze mag niet vragen welk vangnet op jou van toepassing is;
- Ze mag je vragen of je ziek bent als gevolg van ongeval of arbeidsongeval.

- Ze mag je vragen wanneer je denkt weer hersteld te zijn;
- Ze mag een afspraak maken als je korter dan 1 week ziek bent om met elkaar te bellen op een bepaalde dag.

Als je langer dan 1 week denkt ziek te blijven, dan word je overgedragen aan Health@Work die dan de verzuimbegeleiding van de intercedent overneemt.

Je hoeft - **nooit** - medische gegevens te delen met je intercedente of met de medewerker van Health@Work!

Wel kan je opgeroepen worden voor een gesprek bij een bedrijfsarts. Word je opgeroepen voor het spreekuur van de bedrijfsarts dan zal je wel worden gevraagd naar de medische oorzaak van je ziekte. Net als alle artsen heeft deze arts een geheimhoudingsplicht en zal je medische gegevens ook niet delen met je intercedente of de Health@Work-medewerker. Wel zal hij intercedente/Health@Work op de hoogte houden van je herstelproces en welke werkzaamheden je wel zou kunnen verrichten met het oog op reïntegratie.

Natuurlijk doe je geen dingen die je herstel in de weg staat en ben je bereikbaar voor je intercedente of Health@Work-medewerker en ga je als je een afspraak hebt met de bedrijfsarts daar naar toe.

Belangrijk: meld je alleen ziek als je echt ziek bent en niet b.v. als je kind ziek is of je een afspraak hebt bij de dokter, daar zijn andere regelingen voor en mocht je die niet kennen vraag er dan naar bij je intercedente.

Tot slot een terugkerende rubriek: OR leden stellen zich voor!

Deze maand stelt Katja Rodenburg zich voor.

Vertel eens wat over jezelf!

Ik ben geboren in 1971 te Oudewater. Ik woon in Nieuwegein, getrouwd en 2 zonen van 12 en 14 jaar. Ik ben werkzaam bij SPARQ Outsourcing, 1 van de special labels van Tempo-Team, als front-office medewerker voor Lilly Nederland.

Hoe lang zit je nu in de OR en wat is je rol in deze?

Ik ben via de Onderdeelcommissie van SPARQ Outsourcing terecht gekomen in de nieuwe vorm van OR RGN Flex in 2016. Ik ben lid van de OR en hou me onder andere ook bezig met deze Nieuwsbrief. Daarnaast heb ik in diverse themagroepen en de Centrale Ondernemings

Raad gezeten. Deze themagroepen worden samengesteld wanneer dit nodig is.

Globaal: Wat zijn de aandachtspunten, wat is daarin de rol van het uitzendbureau, intercedent en wat betekent dit dan weer voor de flexwerker?

Waar sta je zelf voor?

Ik ben in de OR gegaan om de achterban van SPARQ Outsourcing te vertegenwoordigen. Dit is nodig omdat het zo'n kleine groep is - met een eigen Arbeidsvoorwaarden Regeling - binnen de grote Randstad Groep. Tevens denk ik net zo hard mee met de rest van de organisatie en de vragen die dit met zich meebrengt.

Heb je een probleem en kan je intercedent je niet helpen?

Misschien dat wij je op weg kunnen helpen, mail naar:

ondernemingsraden@randstadgroep.nl

