tempo team YACHT randstad

Nieuwsbrief februari 2020

Ondernemingsraad Randstad Groep Nederland Flex: nieuws voor jou geselecteerd!

Lees deze maand alles over de Oproepkracht: van Flex naar Vast, de Vakantiebijslag en een OR-lid stelt zich voor.

Oproepkracht: van Flex naar Vast

Oproepkrachten zijn werknemers die geen vast aantal uren op vaste tijdstippen werken en dus weinig kennen zekerheid qua inkomen. Met de nieuwe wetgeving (WAB) is het doel om het aantal oproepkrachten terug te dringen en te zorgen dat er meer mensen een vast inkomen en een vaste baan krijgen.

Wanneer ben je oproepkracht:

- nul-urenovereenkomsten
- min-max overeenkomsten
- uitzendovereenkomsten (waarbij loondoorbetalingsplicht is uitgesloten)

Nieuwe wettelijke regels:

Vanaf 2020 moet je werkgever binnen een maand een schriftelijk aanbod doen voor een vaste arbeidsomvang. Dat aanbod wordt gebaseerd op het gemiddeld aantal uren per week dat je in dat afgelopen jaar hebt gewerkt.

Doet je werkgever dit niet, ontstaat er een loonaanspraak voor dat gedeelte aan vaste gemiddelde uren per week van het afgelopen jaar dat je daarna niet meer uitbetaald hebt gekregen. Zo'n vordering verjaart pas na 5 jaar.

Wist je dat:

- Is je dienst 2 uurtjes? Je krijgt 3 uur uitbetaald!
- De oproep moet schriftelijk of elektronisch worden gedaan.
- De oproep moet **ten minste** 4 dagen (96 uur) van te voren worden gedaan.
  - **->** Wijzigt het? je hoeft niet akkoord te gaan.
  - **->** Dienst geannuleerd, behoud je je loon.

Vakantiebijslag

Op grond van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML) heeft iedere werknemer recht op minimaal 8% van het brutojaarloon als vakantiebijslag. Dankzij de nieuwe ABU CAO is dit percentage **verhoogd naar 8.33%**

Check je loonstrook en kijk of dit goed is aangepast!

Tot slot een terugkerende rubriek:
OR-leden stellen zich voor!

Deze maand stelt Reginald Diepenhorst zich voor.

Vertel eens wat over jezelf!
Reginald Diepenhorst (36 jaar), Vice-voorzitter van de OR Flex.
Momenteel ben ik 5 jaar werkzaam via Randstad bij Achmea
als schadeadviseur, coach en teamleider.

Hoe lang zit je nu in de OR en wat is je rol in deze?
Ik ben sinds 2016 actief in de OR en diverse werkgroepen alsmede de COR.
Dit staat voor ‘Centrale Ondernemingsraad’. In de COR werken ‘vast’ en ‘flex’ samen aan diverse vraagstukken. Collega's typeren mij als verbindend, out-of-the-box denkend en genuanceerd.

Waar sta je zelf voor?
‘’Een kansvolle toekomst voor iedereen,
met het ontwikkelingsmogelijkheden op werk én privé gebied.”

Mijn focus ligt vooral op het creëren van harmonie, een kansvolle toekomst voor iedereen creëren met ontwikkelingsmogelijkheden op werk en privé gebied en daadwerkelijke oplossingen vinden van problemen door de kern aan te pakken.