

Ondernemingsraad Randstad Groep Nederland Flex: nieuws voor jou geselecteerd!

**Lees deze maand alles over: OR verkiezingen,
contributie van de bond terugvragen, werkcode,
scholingsvoucher en een OR-lid stelt zich voor.**

OR verkiezingen

De verkiezingen komen eraan! Heb je de uitnodigingsmail ontvangen? Dit betekent dat jij je kan (voor)aanmelden als kandidaat voor het OR lidmaatschap!

Ben je bereid extra tijd te investeren voor het verbeteren van de positie van 'flex'-krachten? Vertegenwoordig jij je collega's en sta jij je je mannetje in de 'flex'-branche? Durf jij je mening te uiten, heb je goede input en kan jij het verschil maken? **Dan zijn wij op zoek naar jou!**

Om je aan te kunnen melden ben je minimaal 1 jaar werkzaam bij Tempo-Team of Randstad. Er zijn meerdere rondes. Je meldt je aan en schrijft een motivatie waarom jij een zetel wilt bemachtigen. Als je lid bent van een vakbond, dan kan je je kandidaat stellen via jouw vakbond. Dit kan je ook doen via jouw vakbond, d.m.v. een bereidverklaring. Daarna verzamel je stemmen bij je collega's. Als jij genoeg stemmen hebt gekregen, bemachtig je een eigen zetel. Het kan ook voorkomen dat je op de reservelijst komt te staan. In

dit geval word je wel een OR-lid, maar heb je geen eigen zetel.

Lees onze verslagen op de Mijn Randstad of T-Point en kijk of jij iets kan vinden waar wij het nog niet over hebben gehad en waar jij je voor wilt inzetten.

Teruggave contributie bond

Wist je dat er een grote kans is dat je je betaalde contributiegeld fiscaal voordelig kunt laten verrekenen bij je werkgever?

Om de teruggaaf daadwerkelijk te ontvangen, heb je wel een betalingsbewijs, nml je contributiebrief, van de bond nodig aangevuld met BSN-nummer, personeelsnummer en handtekening. Alleen dan kan je werkgever/ de intercedent op jouw verzoek de regeling uitvoeren.

Scholingsvoucher

Als uitzendkracht kun je met de scholingsvoucher zelf de regie in handen nemen. Met de voucher kun je zelf één of meerdere opleidingen, cursussen of trainingen kiezen tot een maximum van €500 incl. btw (per jaar). De scholingsvoucher

wordt uitgegeven door stichting DOORZAAM. Via de volgende link kan je kijken of je ervoor in aanmerking komt.

<https://doorzaamvergoedingenportal.nl/Uitzendkracht>

Ook kan je aan je intercedent vragen om in aanmerking te komen voor een scholingsvoucher.

Gelijke behandeling vaste en flexibele medewerkers in financiële sector: Werkcode

Vier verzekeraars, een bank en drie vakbonden gaan hun flexwerkers gelijkwaardiger behandelen ten opzichte van vaste werknemers.

Dat melden FNV Finance en het FD dinsdag 10 december 2019.

Verzekeraar Achmea nam samen met vakbond De Unie het initiatief voor een 'werkcode'. Deze code werd dinsdagmiddag 10 december 2019 ondertekend. Ook ING, Nationale Nederlanden, a.s.r. Verzekeringen, VGZ en FNV Finance en CNV Vakmensen ondertekenen dit.

Werkcode met gelijkwaardige beloningen

In de code staan thema's die de komende drie jaar een leidraad zijn voor de cao-onderhandelingen, zoals:

- ❖ Gelijkwaardige beloningen, waaronder een 13e maand voor uitzendkrachten en zzp'ers wanneer hun 'vaste collega's' dit krijgen. Gelijk loon was al een afspraak, meldt FNV, maar dat geldt nu ook voor hetzelfde aantal uren;
- ❖ Verblijfsduur van uitzendkrachten: wie wil kan na deze periode in vaste dienst komen, als het werk er nog is;
- ❖ Toegang tot arbeidsongeschiktheids- en pensioenvoorzieningen;
- ❖ Persoonlijke ontwikkeling van flexkrachten;
- ❖ Beperking van concurrentiebedingen.

De deelnemende werkgevers hebben het plan over de flexibilisering van de arbeidsmarkt eerst verkend. Er bleken al regelingen te bestaan om de kloof tussen vaste- en flexmedewerkers kleiner te maken. De cao van a.s.r. Verzekeringen vormt nu al de basis voor overeenkomsten met alle werkenden. ING biedt uitzendkrachten al diverse opleidingen aan.

Het Verbond van Verzekeraars heeft maandag 9 december 2019 uitgesproken dat zij de code ook willen gaan opnemen in de cao voor verzekeringsbedrijven.

Horeca, detailhandel De vakbonden willen zo'n werkcode ook graag invoeren in andere sectoren zoals de horeca en de detailhandel.

Tot slot een terugkerende rubriek: OR-leden stellen zich voor!
Deze maand stelt ... zich voor.

Vertel eens wat over jezelf!

Ik ben geboren in 1950 in Tilburg, Ik woon inmiddels 25 jaar in Drunen, ben getrouwd, heb 1 dochter en 1 kleindochter van 9 jaar. Ik ben werkzaam bij Avans Hogescholen als surveillant. Samen met ongeveer 100 collega's zorgen wij er voor dat de studenten hun tentamens en examens in alle rust kunnen afleggen.

Hoe lang zit je nu in de OR en wat is je rol in deze?

Ik ben bij de verkiezingen in 2018 in de OR RGN Flex gekomen. In de afgelopen 2 jaar heb ik in diverse werkgroepen gezeten en ben ik lid geworden van de COR, de Centrale Ondernemingsraad.

Waar sta je zelf voor?

Omdat we zien dat de leeftijdsgroep 50+ in steeds grotere aantallen nog actief is op arbeidsmarkt vind ik het belangrijk dat ook deze collega's een vertegenwoordiging in de OR hebben.

