

Nieuwsbrief RGN OR Flex, april 2021 - deel 2.

In deel 1 van onze april nieuwsbrief las je al over o.a. verkiezenen en een aantal OR leden. Lees gauw verder voor de rest van onze nieuwsbrief.



Even voorstellen: Remco Ockeloën

Mijn naam is **Remco Ockeloën**. Ik ben 50 jaar oud en woon in Assen, ben gescheiden en heb een prachtige dochter van 20 jaar oud. Sinds 3 jaar werk ik als klantadviseur bij de ING.

Voor die tijd onder meer bij Unigarant en het UWV gewerkt als klantadviseur en medewerker verzuimbeheer.

Ik hou er ontzettend van om het theater en muziek concerten te bezoeken. Tevens vind ik het heerlijk om uit eten te gaan. Net zoals velen van jullie heb ik dat de afgelopen jaar niet kunnen doen! Dus maar veel gewandeld, huis opgeknapt en vele series bekeken.

Gelukkig lijkt nu alles langzamerhand weer open te

gaan. Het thuiszitten heb ik nu ook wel een beetje gehad. Ook zou het weer fijn zijn om mijn collega's fysiek te zien! Ik stel mij verkiesbaar voor de OR! Ik ben altijd al een aanspreekpunt voor zowel privé als in mijn werk. Ik luister goed en kan heel goed het grote geheel zien. Ik kan zo af en toe eens met een andere bril naar dezelfde feiten en cijfers te kijken. Ik ben in staat om te realiseren en te nuanceren. Onder meer deze kwaliteit zou ik ook willen inzetten als OR lid. Ik wil voor Flexmedewerkers een aanspreekpunt zijn en ik zal strijden voor jullie om dezelfde rechten te krijgen als vaste medewerkers en voor goede toekomstperspectief.

Stem daarom op 15 april op **Remco Ockeloën** als OR lid. Ik zal je niet teleurstellen! At your service!



Even voorstellen: Geert Hellinga

Mijn naam is Geert Hellinga, 64 jaar oud, en ik woon met mijn vrouw Yvonne en zoon Daniël in Arnhem. Mijn dochter Kim is al een jaar of 5 het huis uit en ben sinds 3 jaar opa van mijn liefste kleindochter Yunah.

Momenteel ben ik werkzaam als verzorgende in de ouderenzorg in en rond de steden Arnhem en Nijmegen. Dit mooie werk doe ik al bijna 20 jaar waarvan de laatste 2 jaar als uitzendkracht via Tempo-Team. Mijn vaste baan heb ik destijds opgezegd omdat ik merkte dat ik meer vrijheid en flexibiliteit nodig had qua werktijden en roosters.

Vanaf 1980 heb ik achtereenvolgens gewerkt als uitkeringsbeambte bij het

UWV (ongeveer 10 jaar) en vanaf 1990 tot 2003 als logistiek medewerker bij AHOLD. Ik lees graag en fiets veel, vooral naar mijn werk. Daarnaast studeer ik Spaans.

Begin vorig jaar zag ik dat er verkiezingen waren voor de ondernemingsraad Flex wat mij naast mijn parttime werk een mooie uitdaging leek.

Sinds vorig jaar september ben ik lid en draag daar mijn steentje bij m.b.t. zaken welke ik bij flexwerkers in de gezondheidszorg tegenkom.

Omdat ik op zo'n 20 verschillende locaties werkzaam ben geweest afgelopen jaar weet ik redelijk wat er zoal voor een zaken onder de flexwerkers spelen!

Zeker met betrekking tot de veiligheid, gezondheid en rechten/plichten is nog veel te verbeteren. Mijn ambitie is daarom ook om te kijken wat ik daar als OR-lid aan bij kan dragen.

Mijn competenties zijn o.a. sociabiliteit, flexibiliteit, contactgerichtheid, verantwoordelijkheidsgevoel en humor. Zeker dat laatste is een belangrijke factor in mijn werk, zeker nu in de corona-crisis! Mijn motto voor de komende periode is dan ook: zorg goed voor jezelf, dan kun je ook goed voor je naaste zorgen! *Met de nodige dosis humor!*

Ervaringen van een OR-lid: door Marianne van Halen



Ruim 1 jaar geleden werd ik gekozen in de OR voor flexwerkers van de RNG groep, ik werkte als hoofdsurveillant via Tempo Team in de VU .

Half maart vorig jaar werd het snel anders.... een corona tijdperk startte waardoor het lidmaatschap toch net iets anders uitgevoerd kon worden. Normaal gesproken werk ik met collega's op de werkvloer, je deel je de pauze met een kopje koffie.....

Nu zit ik thuis achter een laptop, ik kan af en toe online surveilleren en ben daarbij ook via Teleperformance thuis aan de computer om de afspraken vd GGD testen aan t inplannen, samen met ongeveer 8000 andere flexwerkers, collega's...waar je dus niet fysiek contact mee hebt, maar af en toe een aantal ervan in beeld ziet bij een meeting.....een klein opleef momentje vd dag , maar gelukkig blijven we optimistisch voor de toekomst en dat is ook echt nodig! Het vergaderen met de OR collega's gebeurt ook on-line.! De onderwerpen in de OR veranderden soms door het thuiswerken van veel flex collega's en dan denk ik aan bv. de thuiswerkvergoeding; de internetvergoeding; het scholings -of omscholingsaanbod en...heel belangrijk natuurlijk: de pensioenregeling voor flexwerkers!

Deel uitmaken van een OR voor flexmedewerkers is zeker belangrijk en je kan er echt iets aan bijdragen. Denk eens na wat je meemaakt op de werkvloer of hoor je wat beter of anders kan ? In de OR flex worden je voorstellen besproken en wellicht kan je dan net wat meer bereiken voor het werkklimaat en de toekomst voor de flexwerkers van de RNG groep.

Meld je aan, informeer bij de ambtelijke secretaris van de OR en ik hoop je in elk geval te ontmoeten dan...Bovendien hopen we dat het online vergaderen straks na deze corona perikelen snel weer tot de verleden tijd behoort, want ontmoetingen en meningen uitwisselen met collega's is toch iets waar we allemaal weer naar snakken!

Vriendelijke groet

Adequaat Pensioen Payroll

De kogel is door de kerk. Voor de payroll-medewerkers is de OR-Flex met de directie een adequaat pensioen overeengekomen. De OR heeft in het voorbije half jaar met de werkgever intensief gezocht naar een passende invulling van het door de overheid verplicht gestelde Adequaat Pensioen. Beide gesprekspartners kunnen zich vinden in het bereikte resultaat. Door



de OR werd ingezet op een marktconform adequaat pensioen met een goede arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Internetvergoeding voor thuiswerkende flexmedewerkers

Bij de OR komen veel mails binnen over de internetvergoeding voor thuiswerkende flexmedewerkers. Hoewel de meeste inleners die aan het eigen vaste personeel een vergoeding geven deze ook toekennen aan de flexmedewerkers, blijkt het bij sommige inleners helaas nog niet zo geregeld te zijn. Flexmedewerkers ontvangen daar geen internetvergoeding terwijl de vaste medewerkers deze daar wel ontvangen. Dat voelt niet goed en we proberen hier samen met de directie van Randstad een oplossing voor te vinden voor de hele Flex populatie.

Als je vragen of suggesties hebt voor onze nieuwsbrief mail ons vooral op ondernemingsraden@randstadgroep.nl