

Nieuwsbrief RGN OR Flex - januari 2021

In deze eerste nieuwsbrief van 2021 de volgende onderwerpen:

- Adequaar pensioen payroll
- Internetvergoeding voor thuiswerkende flexmedewerkers
- Betere communicatie met onze achterban
- Verkiezingen april 2021
- Terugvorderen van niet ingehouden premie aanvullende ziektebewerking.
- Rubriek even voorstellen: leden van de OR stellen zich voor.

Adequaar pensioen payroll

Sinds 1-1-2021 hebben Payrollers recht op een adequaar pensioen. De OR heeft hierover in het voorbije half jaar met de werkgever intensief overleg gepleegd. Daarbij heeft de OR ingezet op een marktconform adequaar pensioen met een goede arbeidsongeschiktheidsverzekering. Hoewel door zowel werkgever als OR een goed en passend adequaar pensioen nagestreefd wordt, wordt over de precieze invulling daarvan door beide partijen anders gedacht. Wij blijven met de directie hierover in gesprek en hopen jullie in de volgende nieuwsbrief meer te kunnen melden.

Internetvergoeding voor thuiswerkende flexmedewerkers

Bij de OR komen veel mails binnen over de internetvergoeding voor thuiswerkende flexmedewerkers. Hoewel de meeste inleners die aan het eigen vaste personeel een vergoeding geven deze ook toekennen aan de flexmedewerkers, blijkt het bij de overheid helaas nog niet zo geregeld te zijn. Flexmedewerkers ontvangen daar geen internetvergoeding terwijl de vaste medewerkers deze daar wel ontvangen. Dat voelt niet goed en we proberen hier samen met de directie van Randstad een oplossing voor te vinden. Mocht je vragen hebben over de internetvergoeding mail dan naar:

ondernemingsraden@randstadgroep.nl

Betere communicatie met onze achterban

We willen graag meer en beter gaan communiceren met de flexmedewerkers van Randstad en Tempo Team. Hoe dat er precies uit gaat zien is nog niet helemaal duidelijk maar we willen daar wel heel graag moderne communicatiemiddelen bij gaan gebruiken zoals korte filmpjes of korte berichten op de app van Randstad of Tempo Team. Heb je een leuk idee of suggestie, mail dan naar

ondernemingsraden@randstadgroep.nl

Verkiezingen 2021



Het is bijna zover, de verkiezingen komen eraan. Houd de mijn omgeving en je mail in de gaten en zorg dat je intercedent het juiste mailadres van je heeft. Zo weet je zeker dat je alle mails over de verkiezingen ontvangt.

Goed te weten: als er geen goed mailadres van je bekend is bij Randstad of Tempo Team kun je jezelf niet verkiesbaar stellen en kun je ook niet stemmen.

Terugvorderen van niet ingehouden premie aanvullende ziektewetuitkering.

Door een interne fout bij RGN is op het salaris van de fase A medewerkers in 2020 geen premie ingehouden voor de aanvullende ziektewetuitkering. RGN heeft besloten dit alsnog te gaan doen via een inhouding op het salaris. De correctie kun je op je loonstrook volgen.

Mocht je hierdoor in de problemen komen dan kun je met je intercedent een regeling afspreken om dit in termijnen te laten inhouden op je salaris. Mocht je er niet uitkomen mail dan naar ondernemingsraden@randstadgroep.nl

Even voorstellen: Peter

Mijn naam is Peter Pels, ik ben 61 jaar jong en woon in het Drentse Havelte met mijn vrouw Winie. Onze drie kinderen hebben het ouderlijk nest verlaten.

Ik werk twee dagen in de week voor Randstad bij Scania in Hasselt, mijn functie daar is logistiek medewerker/controleur.

De andere dagen in de week ben ik aan het werk op onze wijngaard in Havelte, waar wij druiven produceren en daar Nederlandse (Drentse) wijn van maken. Mijn loopbaan startte in 1979 bij het Ministerie van Defensie. Als barbediende op de Oranje Nassau Kazerne in Amsterdam. Al snel zag men dat ik meer in mijn mars had dan dat. Dus via Defensie heb ik vele studies kunnen volgen wat er toe leidde dat ik snel naar diverse leidinggevende functies doorstroomde. Tevens ben ik daar een aantal jaren voorzitter geweest van de Ondernemingsraad (dat heette toen nog "Dienstcommissie").

In het jaar 2000 heb ik Defensie verlaten en ben als personeelsadviseur bij Yarden Uitvaartverzorging en Verzekering gaan werken. Een hele stap naar het bedrijfsleven, waar ik ook de andere kant van het werkzame leven ontdekte. Ook kwam er steeds meer vraag naar onze wijnen uit eigen gaard. Ik heb toen het besluit genomen om te stoppen als personeelsadviseur en alleen nog slechts op interim basis wat personeelswerk te doen. Uiteindelijk kwam ik via Randstad bij Scania terecht, niet als personeelsadviseur maar op de werkvloer als logistiek medewerker/controleur.

Toen er vorig jaar verkiezingen werden uitgeschreven voor de Ondernemingsraad van Randstad Flex dacht ik: ja dat is leuk om erbij te doen. Mijn opgedane ervaring bij zowel het rijk als het bedrijfsleven, komt mij goed van pas om de diversiteit aan onderwerpen die op de agenda staan, het hoofd te kunnen bieden.

Ik ben in augustus 2020 in de OR Flex van Randstad gekomen en het valt mij op dat er heel serieus en met veel kennis van zaken over diverse onderwerpen



wordt gesproken. De OR vergadert één keer per maand met de directie. Onderwerpen die momenteel spelen zijn: Pensioenen, thuiswerkvergoeding, verbeteren inzetbaarheid flexwerkers, etc.

In april 2021 zijn er weer nieuwe verkiezingen en ik heb inmiddels het OR-virus te pakken. Het is erg goed om deel uit te maken van een team dat invloed uitoefent op datgene wat ons allen aangaat. Dus krijg je de kans om komend jaar te stemmen? Doe dat dan ook! Want de OR is er niet voor niets.

Bij Scania in Zwolle, Hasselt en Meppel werken heel veel medewerkers via Randstad, niet voor niets zit Randstad daar intern in huis. Tot nu toe ben ik de enige die de medewerkers van Scania vertegenwoordigt. Dus hoop ik dat je inziet hoe belangrijk het is om één van je collega's, die de werkvloer van Scania kent, in het overlegorgaan van de OR te hebben.

Maar ook Flexmedewerkers die elders werken mogen op mij stemmen hoor!

Mocht je nog vragen of prangende zaken hebben die in de OR thuishoren, laat het mij dan zeker even weten, ik ben bereikbaar via email peter.pels@randstadgroep.nl of telefonisch op 06 51206881

Even voorstellen: Asni

Mijn naam is Asni Breuker en wanneer je dit stukje leest, ben ik net 44 jaar geworden. Ik ben woonachtig in de mooie Zaanstreek, waar ik graag (hard)loop met mijn trouwe viervoeter of aan het racefietsen ben. Na 17 jaar werkzaam geweest te zijn als bloemist voor een werkgever, heb ik de grote stap genomen om zelfstandig ondernemer te worden. Doordat ik een harde werker ben en veel passie voor mijn vak hebt, vergeet ik snel de belangrijkste dingen in mijn leven en zo miste ik uiteindelijk mijn gezin. Daarom ben ik 3 jaar geleden via Tempo Team aan het werk gegaan bij Albert Heijn in Zaandam, als klantenservice medewerker op het hoofdkantoor.

Door mijn lange werkervaring en mensenkennis, heb ik geleerd om te luisteren naar de wensen van mensen en kan ik tot goede oplossingen komen voor beide partijen. Verder vind ik het belangrijk om er te zijn voor de mensen die een stem hebben, maar niet op de voorgrond durven te treden. Om deze reden wil ik graag hun aanspreekpunt zijn en is dit de voornaamste reden, waarom ik in de Ondernemingsraad zit. Daarnaast zit ik niet graag stil en vind ik het belangrijk om een steentje bij te dragen aan de maatschappij. Daarom ben ik werkzaam als vrijwilliger bij de Voedselbank Zaanstreek. Kortom wat typisch-ik is: *ik hou van (nieuwe) uitdagingen en geef mij daar volop in over!*

Als je vragen of suggesties hebt voor onze nieuwsbrief mail ons vooral op ondernemingsraden@randstadgroep.nl