

Iedereen doet mee niemand langs de kant

Tempo-Team Participatie



Betekenisvol werk doen is een bepalende factor voor geluk. Werken geeft alle mensen, of ze nu een arbeidsbeperking hebben of niet, behalve een inkomen ook een identiteit, zelfrespect en sociale waardering. Iedereen heeft recht op werk. Het is de missie van Tempo-Team Participatie om daaraan een bijdrage te leveren.

Wanneer je mensen met een arbeidsbeperking een kans wilt geven, dan is Tempo-Team Participatie er voor jou als werkgever. Dankzij ons grote netwerk binnen gemeenten en het UWV, en een pool van kandidaten zijn wij goed in staat de juiste kandidaat te selecteren. Tempo-Team Participatie neemt de arbeidsbeperkten op contract en detacheert hen vervolgens bij je bedrijf. Wij zorgen voor de begeleiding en de hele loon-, subsidie- en no-risk administratie. Dat doen we op een eenvoudige en transparante wijze.

We doen nog meer: Wij faciliteren bij de inzet van ondersteunende diensten, zoals werkplekadvies, jobcoaching/begeleiding en loonwaardebepaling).

Het sociaal akkoord

Op 11 april 2013 sloten werkgevers, werknemers en kabinet een sociaal akkoord. Hierin werd afgesproken dat er een werkplek moet zijn voor werknemers met een arbeidsbeperking. En zeg nou zelf, een inclusieve arbeidsmarkt is toch heel normaal! De overheid en het bedrijfsleven moeten deze banen creëren en het doel is dat er in 2025 bij elkaar 125.000 banen zijn. De overheid stimuleert het creëren van deze banen door verschillende regelingen aan te bieden. Wanneer in 2025 de wet banenafpraak niet is gehaald, dan bestaat de kans dat ieder bedrijf met 25 of meer werknemers dat niet voldoet aan deze verplichting, te maken krijgt met een boete. Als we ons nu inzetten, is dat voor straks geen zorg en doet iedereen mee.

Samenwerken met Tempo-Team Participatie

De voordelen:

- Tempo-Team werkt vanuit zijn visie om bedrijven, gemeenten en UWV te versterken. Wij ontzorgen door maatwerk. Dit betekent 'dat doen wat nodig is'.
- Met ons grote netwerk bij gemeenten en UWV ondersteunen wij je met kwalitatief goede instroom en ondersteunende diensten: werkplekadvies, jobcoaching en begeleiding, loonwaardebepaling.
- Tempo-Team is juridisch werkgever en verzorgt de loon-, subsidie- en no-risk administratie (en neemt dus de risico's over). Ook kunnen wij jou als werkgever maximale flexibiliteit bieden.
- De arbeidsbeperkte telt mee voor de banenafpraak en – als de quotumwet ingaat – voor je quotum-verplichting.
- De subsidie vanwege de verminderde arbeidscapaciteit van de arbeidsbeperkte wordt voor 100% met je verrekend.
- Als je leverancier bent van de overheid, dan kan het inlenen van arbeidsbeperkten in mindering worden gebracht op je social-return-verplichting.
- Het creëren van een inclusieve arbeidsmarkt is onderdeel van maatschappelijk verantwoord ondernemen.



tempo team

	Voorbereiding	Proefplaatsing	Aan het werk	Ziek
Werksaamheden opdrachtgever	<ul style="list-style-type: none"> • Beleidsvorming en draagvlak • Werkplekanalyse en functieprofiel • Geschikte werkplek bepalen 	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoeren loonwaardebepaling • Afsluiten verzekering 	Registratie vakantieperioden	Ziekmelding bij Tempo-Team
Werksaamheden Tempo-Team Participatie	<ul style="list-style-type: none"> • Selectie/ klikgesprek • Werving & selectie van kandidaat • Checklist instroom • Aanvraag proefplaatsing 	<ul style="list-style-type: none"> • Aanvraag loonwaardebepaling • Aanvraag loonkostensubsidie of loondispensatie • Verzorgen inzet externe jobcoaching • Ondersteunen bij aanvraag subsidie interne jobcoach 	<ul style="list-style-type: none"> • Persoonlijke ontwikkeling • Opstellen arbeidsovereenkomst • Verloning kandidaat • Facturatie en afdrachten • Verrekening loonkostensubsidie • Jaaropgave vakantiegeld 	<ul style="list-style-type: none"> • Ziekmelding bij UWV/gemeente • Afhandeling no-risk-polis • Ziektebegeleiding

Arbeidsbeperkten bij Tempo-Team

Tempo-Team heeft als werkgever zelf natuurlijk ook een verantwoordelijkheid om invulling te geven aan het sociaal akkoord. Bij de onderdelen van Randstad Groep Nederland hebben we bijvoorbeeld alle receptie-functies op de grotere locaties ingevuld met mensen uit het doelgroepenregister. Tempo-Team heeft op diverse plekken ook banen voor arbeidsbeperkten gecreëerd, zowel op ons hoofdkantoor als op vestigingen.

Tempo-Team Participatie in de praktijk – werken bij Rijksuniversiteit Groningen

‘De uitvoering van de Participatiewet, met zijn nog steeds niet uitgekristalliseerde kaders, is een pittig en complex proces voor de Rijksuniversiteit Groningen. De doelgroep verschilt erg van de werknemerspopulatie en het is niet eenvoudig de juiste match te vinden. Wij hebben in Tempo-Team een prettige, open en kundige partner gevonden. Gezamenlijk, gebruik makend van elkaars expertise, zoeken we naar de juiste vorm om deze kwetsbare groep mensen duurzaam bij onze organisatie te betrekken.’ Hadewijch de Jong, projectleider duurzaam en inclusief (arbeidsbeperkten)beleid RUG

Interesse of meer informatie?

Wil je weten hoe Tempo-Team Participatie je kan ondersteunen bij het invullen van garantiebanen, neem dan contact op met: participatie@tempo-team.nl.