

Ervaringen van OR Flex-leden

'Ik ben sinds 2010 lid van de OR-flex. In het begin was ik vooral benieuwd naar Randstad, mijn werkgever op afstand, en de uitzendmarkt.

Ik heb gemerkt dat OR-leden met kleine bijdragen een groot verschil kunnen maken voor mijn collega's: alle flexwerkers van Randstad in Nederland. Een goed voorbeeld daarvan is het arbodocument. De OR vindt dat iedere flexwerker geïnformeerd moet worden over de veiligheid op de werkplek en wat ze moeten doen in onveilige situaties. Vanaf begin 2016 zal dit document voor alle flexwerkers online beschikbaar zijn. Hiernaast hebben we het initiatief genomen voor een duidelijkere communicatie over welke taken en verantwoordelijkheden bij de inlener liggen en welke bij Randstad.

Op persoonlijk vlak vind ik mijn lidmaatschap van de OR leuk, interessant en ook leerzaam. Omdat de leden van de OR Flex uit heel Nederland en alle beroepsgroepen komen, is het bijzonder om te luisteren naar wat er in hun regio's en vakgebieden gebeurt. Zo blijken er verrassend veel raakvlakken te zijn tussen wat de verschillende flexwerkers van Randstad bezighoudt.

Een OR Flex-lid moet enthousiast, sociaal vaardig, doortastend en vasthoudend zijn. De persoon moet zich daarnaast betrokken voelen bij wat flexwerkers belangrijk vinden en ook oog hebben voor de belangen van Randstad. Door die zaken goed te combineren, kan een OR-lid bijdragen aan het wel en wee van de collega's, en kan hij/zij Randstad vooruit helpen door de adviesrol die een OR-lid heeft.'

Wouter Tas

'Sinds februari 2004 ben ik betrokken bij de medezeggenschap van Tempo--Team. Ik heb mij destijds verkiesbaar gesteld, omdat ik graag een en ander wilde weten over hoe het binnen zo'n groot uitzendbedrijf het achter de schermen werkt en welke bijdrage ik hieraan kan leveren. Gedurende de afgelopen jaren heb ik veel bedrijfsonderdelen, aspecten van de organisatie en de medezeggenschap in het bijzonder goed leren kennen. Het heeft mijn kennis verruimd en mijn netwerk vergroot. Het is een mooie aanvulling op mijn dagelijkse werkzaamheden als professional van Tempo--Team.

Sinds 2013 is de OR van Tempo-Team opgedeeld in een OR Vast en een OR Flex. Hierdoor kunnen wij ons als OR Flex volledig concentreren op de belangen van de flexwerkers. Ik vertegenwoordig ook de flexwerkers van Tempo-Team in de Centrale ondernemingsraad van de Randstad Groep Nederland.

Gedurende mijn zittingstermijn heb ik een aantal spannende trajecten doorlopen. Zo herinner ik mij de samenvoeging van Vedor en Tempo--Team en een aantal herinrichtingen binnen het bedrijf.

Doordat flexwerkers wat meer afstand hebben, zijn zij in heel goed staat om objectief te kijken naar de gevolgen van de herinrichtingen voor de flexwerkers en de directie van advies te voorzien. Successen van de OR Flex zijn onder andere het verbeteren van de contactmomenten tussen

intercedent en flexwerkers, het beschikbaar stellen van het ARBO-document voor alle flexwerkers, en de borging van de correcte toepassing van de beloningsregeling van de inlener. Tempo--Team is een bedrijf dat continu in beweging is en dit heeft ertoe geleid dat ook de medezeggenschap gaat veranderen. Vanaf maart 2016 zijn onze krachten gebundeld met de OR Flex leden van Randstad en Yacht in één nieuwe OR. Dit biedt kansen, maar ook uitdagingen en daar hebben wij jou voor nodig!

Yves Poppelaars
OR Flex Tempo-Team

'Dit is mijn vierde jaar binnen de medezeggenschap van Yacht. Roerige tijden waarbij er regelmatig beroep op de ondernemingsraad is gedaan. Maar daarom zit ik in de ondernemingsraad. Invloed uitoefenen op het bedrijf waarbinnen ik werk. Dat zal binnen de opzet van de nieuwe medezeggenschap nog meer gevraagd worden. De doelstelling is om in een vroeg stadium met bestuurder om tafel te zitten om onder andere visie en strategie te bespreken en vorm te geven.

Wat mij betreft ideaal om gezamenlijk te werken aan een nog beter bedrijf en daarbij maximale invloed van de werknemers te faciliteren.

Deelnemen aan de medezeggenschap is voor mij betrokkenheid bij het bedrijf Yacht. Betrokkenheid bij de mensen die er werken en bij de omgeving die het bedrijf beïnvloeden. Een evenwicht te vinden daartussen behoort tot de dagelijkse taken van de medezeggenschap. Ik vind het belangrijk om als Professional mijn input te leveren. Via het directe contact met mijn opdracht en opdrachtgever ben ik de linking pin tussen de opdrachtgever en Yacht.'

Arthur Ritsema
Voorzitter Yacht OR