

Zo werkt de OR Flex

Zo werkt een OR

Onze organisatie kent meerdere OR'en. De OR is de spreekbuis van en voor alle werknemers van het bedrijf. In de Wet op de Ondernemingsraden staan alle bepalingen over de bevoegdheid en werkwijze van de ondernemingsraad. Het doel van de adviezen (gevraagd en ongevraagd) en initiatieven van de OR is dat de onderneming en medewerkers er als geheel beter van worden. Hierbij kun je bijvoorbeeld denken aan strategisch beleid van Randstad Groep Nederland en de algemene gang van zaken.

De Ondernemingsraad Flex behartigt de belangen van alle flexwerkers en professionals van Randstad Groep Nederland (Randstad, Tempo-Team, Yacht) en houdt zich bezig met onderwerpen die van invloed zijn op alle flexwerkers en professionals binnen Randstad Groep Nederland.

Zo werkt ónze OR

De OR Flex van Randstad Groep Nederland heeft 21 zetels; 10 zetels voor Randstad. 7 zetels voor Tempo-Team en 4 voor Yacht. Deze zetels worden ingevuld door interim professionals, uitendkrachten en gedetacheerden bij Randstad, Tempo-Team en Yacht. De OR Flex vergadert één keer per maand, daarnaast zitten de leden maandelijks om de tafel met de directie in een zogeheten overlegvergadering. Deze gesprekken leveren een gezonde wisselwerking en zijn een inspiratiebron voor de praktijk van flexwerkers/professionals en het beleid van de directie. Jouw stem telt, en via de OR Flex kun jij van je laten horen.

Vertegenwoordiging van onze achterban

Om een goede afspiegeling te zijn van de diverse groep werknemers van Randstad, Tempo-Team en Yacht is de OR Flex bemand door collega-flexwerkers/professionals uit alle hoeken van Nederland. Zij zijn werkzaam binnen uiteenlopende beroepsgroepen.

Jij bepaalt de agenda

De agenda van een OR-vergadering wordt bepaald door de inbreng van de directie van Randstad Groep Nederland, de OR-leden en de achterban.

Laat je stem horen

Mocht de OR qua tijdsbesteding nu even niet bij jou passen, dan is deelname aan een (tijdelijke) themagroep (die zich buigt over allerlei onderwerpen) wellicht een optie voor je. Dit houdt in dat je regelmatig per mail een aantal vragen van ons ontvangt of gevraagd wordt zitting te nemen in een (tijdelijke) themagroep, die wordt samengesteld uit directieleden en leden uit de medezeggenschap.

Veertien dagen na deze OR verkiezingen worden er verkiezingen gehouden voor de Yacht OC +. Deze OC+ houdt zich primair bezig met de arbeidsvoorwaarden van de interim professionals.