

START

Ik heb een baan of ik start binnenkort met werken



Ik ben werkloos en krijg een WW-uitkering

FAST CONTRACT 

Blijf je goed ontwikkelen. Praat regelmatig met je werkgever over de toekomst en bespreek je wensen ten aanzien van een training of opleiding. Vanaf 1 juli 2015 is de werkgever verplicht om scholing aan werknemers aan te bieden voor de uitoefening van de huidige functie.

Dreigt er ontslag? 

JA. Let op: vanaf 1 juli 2015 gelden er andere regels.

- Vanaf 1 juli 2015 krijgen werknemers die 2 jaar of langer in dienst zijn recht op een **transitievergoeding**. Deze vergoeding is afhankelijk van de duur van jouw dienstverband en de reden van beëindiging en moet besteed worden aan scholing of begeleiding naar nieuw werk.
- Na instemming met de opzegging of ondertekening van de vaststellingsovereenkomst heb je **gedurende twee weken** het recht om je te bedenken. Je kunt er dus op terugkomen. Dit is nieuw per 1 juli 2015.
- De ontslagroute staat vast.** Deze gaat via het UWV als het komt doordat arbeidsplaatsen vervallen of als je langer dan twee jaar ziek bent. Bij overige (persoonlijke) redenen gaat het ontslag via de kantonrechter.

Raak je daadwerkelijk werkloos? Check dan de veranderingen bij 'ik ben werkloos'.

TIJDELIJK CONTRACT 


Jouw contract mag vanaf 1 januari 2015 geen concurrentiebeding bevatten, tenzij jouw werkgever een zwaarwegend bedrijfsbelang heeft.

Vanaf 1 juli 2015 mag je werkgever je 3 tijdelijke contracten in 2 jaar tijd aanbieden. Daarna moet er een onderbreking zijn van meer dan 6 maanden, voordat je werkgever weer een tijdelijk contract mag aanbieden.

Duurt je contract korter dan 6 maanden?

NEE, dan geldt een **aanzegverplichting** voor je werkgever van 1 maand. Ook als je mag blijven, hoort de werkgever dit 1 maand van tevoren door te geven met de bijbehorende condities.

JA, dan mag je contract sinds 1 januari 2015 geen proeftijd meer bevatten.

Eindigt jouw contract? 

JA. Let op: vanaf 1 juli 2015 gelden er andere regels. Raak je daadwerkelijk werkloos? Check dan de veranderingen bij 'ik ben werkloos'.

- Vanaf 1 juli 2015 krijgen werknemers die 2 jaar of langer in dienst zijn recht op een **transitievergoeding**. Deze vergoeding is afhankelijk van de duur van jouw dienstverband en de reden van beëindiging en moet besteed worden aan scholing of begeleiding naar nieuw werk.

NULURENCONTRACT 0

Sinds 1 januari 2015 mag de verplichting voor het uitbetalen van loon tot maximaal 26 weken uitgesloten worden.

UITZENDBASIS 

Vanaf 30 maart 2015 geldt de **inlenersbeloning** vanaf je eerste werkdag. Jouw loon wordt bepaald door die regeling. Hierbij is het uitgangspunt dat je recht hebt op hetzelfde loon als je collega die in vaste dienst is bij de opdrachtgever en die hetzelfde werk doet.

Vanaf 1 juli 2015 wijzigt ook het fasensysteem in de **ABU CAO voor Uitzendkrachten**. De duur van fase A blijft gelijk (78 gewerkte weken). De duur van fase B wordt verlengd van twee naar vier jaar. Daarnaast is afgesproken dat er geen acht, maar zes tijdelijke contracten in deze periode mogen worden gegeven. Fase C blijft ongewijzigd.

Vanaf 1 juli 2015 wordt na 6 maanden WW al het werk als passend gezien.

Heb je WW en werk je erbij? Vanaf 1 juli 2015 wordt het verdiende loon maandelijks verrekend met de uitkering. Is het meer? Dan mag je dat houden! Werken loont dus!

De WW wordt korter. Tussen 1 januari 2016 en 1 juli 2019 gaat deze stapsgewijs van maximaal 38 maanden naar 24 maanden.