



Marian van Ginkel, Archipel Zorggroep:

‘Archipel zoekt innovatie in opleidingstrajecten’

Archipel biedt al jaren een brede dienstverlening op het gebied van verzorging en verpleging, in Eindhoven en omgeving. Niet alleen in hun eigen locaties, maar ook bij cliënten thuis. ‘Onze medewerkers zijn de kern van de organisatie’, zegt Marian van Ginkel, coördinator van de Archipel Academie. ‘Zij werken met passie en de zorg en dienstverlening komt uit hun hart. Ons doel is onze cliënten de regie te laten voeren over de zorg die ze nodig hebben, zodat hun dagelijks leven zo veel mogelijk kan doorgaan zoals ze dat gewend zijn.’

Snel zorgtalent ontwikkelen met de verkorte BBL-opleidingen van Tempo-Team

Tempo-Team biedt zorginstellingen verschillende oplossingen om ook met de (toekomstige) schaarste op de arbeidsmarkt vitaal, flexibel en slagvaardig te kunnen blijven. Van strategisch HR advies en een slimmere personeelsplanning tot praktische oplossingen zoals het Talent Ontwikkel Programma (TOP). TOP biedt een verkorte BBL-opleiding van helpende naar verzorgende IG (niveau 2-3) voor mensen met een afgeronde zorgopleiding die weer terug willen keren op de arbeidsmarkt in een zorgberoep en voor zorgprofessionals die graag willen doorgroeien van niveau 2 naar niveau 3.

Tempo-Team detacheert de kandidaat voor een periode van 18 maanden (9 maanden in opleiding bij de instelling en daarna nog 9 maanden voor regulier werk bij de opleidingsinstelling of andere zorginstelling). Tempo-Team zorgt voor de werving en selectie, de opleidingsovereenkomst, de extra begeleiding en de verloning en facturatie.

Om nu en in de toekomst voldoende gekwalificeerde krachten aan te kunnen trekken en te binden, voert Archipel een innovatief arbeidsmarktbeleid. ‘We leiden al vele jaren medewerkers op, we weten precies wat we verwachten van een opleiding. Maar tegelijk kijken we altijd naar nieuwe innovatieve opleidingstrajecten om aan voldoende gediplomeerde medewerkers te komen, en om van te leren’ zegt Marian van Ginkel.

Drie keer zo snel

‘Jaarlijks hebben wij gemiddeld 95 BBL-opleidingsplaatsen beschikbaar’, zegt Marian van Ginkel. ‘Sinds maart zijn voor het eerst twee van die plaatsen ingevuld door vrouwen via het Talent Ontwikkel Programma (TOP) van Tempo-Team. De bedoeling is dat zij binnen 7 tot 9 maanden hun diploma halen, een traject waar normaal 2 tot 2,5 jaar voor staat. Tijdens de opleiding, die wordt betaald door Tempo-Team en de kandidaat, zijn de vrouwen in dienst van Tempo-Team en betalen wij alleen een vergoeding voor de uren die ze daadwerkelijk werken.’

E-learning

Het theoretische gedeelte van de opleiding is een e-learningtraject. ‘Dat is echt een toegevoegde waarde en helemaal van deze tijd. Daardoor kunnen deze gemotiveerde vrouwen de opleiding in hun eigen tijd en tempo zo snel doorlopen. Van ons vergt dat een investering in goede begeleiding. In de korte tijd opleidingstijd moet getoetst worden of de vrouwen de theorie in de praktijk kunnen brengen en of de competentieontwikkeling op niveau is’, aldus Marian van Ginkel.

De eerste twee deelnemers zijn nog maar een paar maanden met hun opleiding bezig. Marian van Ginkel: ‘Maar we gaan er van uit dat deze vrouwen straks als zelfstandig verzorgenden bij Archipel in dienst zullen komen.’

Kwaliteitsregister V&V open voor zorgprofes- sionals van Tempo-Team

Vanaf 1 juli 2012 biedt Tempo-Team als eerste uitzendbureau in Nederland verpleegkundigen en verzorgenden automatisch toegang tot het Kwaliteitsregister Verpleegkundigen & Verzorgenden (V&V). Daarin kunnen zij online bijhouden wat zij doen aan deskundigheidsbevordering. Beroepsvereniging Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland (V&VN) ontwikkelde en beheert het Kwaliteitsregister. De zorgprofessionals van Tempo-Team krijgen bovendien het lidmaatschap van V&VN vergoed.

'Op mijn lijf geschreven'

Eén van de twee opleidingsplaatsen wordt ingenomen door Georgia Eerden-Denaxa. 'Als je iets wilt bereiken, moet je er moeite voor doen en ervoor gaan. Dat heb ik onder andere in Amerika geleerd, waar ik heb gewoond.' Daar leerde de moeder van twee kinderen ook dat leeftijd geen rol speelt. Met een arbeidsverleden in de marketing is de zorg een nieuwe wereld voor Georgia, waar ze heel bewust voor kiest. 'Ik wil mensen helpen. Uiteindelijk wil ik verpleegkundige worden, maar ik wilde onderop beginnen, om mijn weg op die manier goed te vinden. In Amerika heb ik mijn certificaat Nursing assistent behaald, nu wil ik mijn diploma voor verzorgende halen. Iedereen, mijn hele support team, wil dat ik het goed doe. En dat team bestaat niet alleen uit familie en vrienden, ook Tempo-Team en Archipel maken deel uit van mijn succes!'