

TEMPO-TEAM PARTICIPATIE

Het Sociaal Akkoord & de inclusieve arbeidsmarkt

Op 11 april 2013 sloten werkgevers, werknemers en kabinet een sociaal akkoord. Hierin werd afgesproken om met elkaar 125.000 banen in de periode van 2015 - 2025 te gaan creëren voor een inclusieve arbeidsmarkt. Op vrijwillige basis scheppen overheid en bedrijfsleven jaarlijks een afgesproken aantal banen voor de arbeids-Beperkten.

Indien de aantallen niet gehaald worden, dan treedt wellicht de quotumwet in werking en krijgen bedrijven met meer dan 25 werknemers een verplichting opgelegd. Het niet voldoen van deze verplichting kan dan leiden tot een boete. Op dit moment geldt de quotumwet voor de overheid.

Visie Tempo-Team

“Iedereen doet mee, niemand langs de kant”, dat is ook het motto van Tempo-Team. Het verrichten van betekenisvol werk is een bepalende factor voor geluk. Werken geeft alle mensen, of ze nu een arbeids-Beperking hebben of niet, behalve een inkomen ook een identiteit, zelfrespect en sociale waardering. ‘Iedereen heeft recht op werk’.

Focus

Als HR-partner van alle ondernemingen in Nederland wordt Tempo-Team dagelijks benaderd met de vraag of wij onze relaties kunnen ontzorgen op het gebied van de garantiebanen. Dankzij ons grote netwerk binnen gemeenteland en bij het UWV kunnen wij zowel geschikte kandidaten als ondersteunende diensten (werkplekadvies, jobcoaching/begeleiding, loonwaardebepaling) verzorgen.

Tempo-Team Participatie faciliteert haar opdrachtgevers verder door de arbeidsbeperkten op contract te nemen en vervolgens bij hen te detacheren, te begeleiden, en de gehele loon-, subsidie- en no-risk administratie op een eenvoudige en transparante wijze te verzorgen.

Voordelen samenwerking Tempo-Team Participatie

- Tempo-Team werkt vanuit haar visie om bedrijven, gemeenten en UWV te versterken. Wij ontzorgen door maatwerk, dit betekent “dat doen dat nodig is”;
- Door het grote netwerk binnen gemeenten en UWV ondersteunen wij u bij kwalitatief goede instroom en ondersteunende diensten (werkplekadvies, jobcoaching en begeleiding, loonwaardebepaling);
- Tempo-Team is juridisch werkgever en verzorgt de gehele loon-, subsidie- en no-risk administratie (en neemt dus de risico's over);
- De arbeidsbeperkte telt mee voor de Baanafpraak en -als de quotumwet ingaat- voor uw quotum-verplichting;
- De subsidie vanwege de verminderde arbeidscapaciteit van de arbeidsbeperkte wordt voor 100% met u verrekend;
- Indien u leverancier bent van de overheid, dan kan het inlenen van arbeidsbeperkten in mindering worden gebracht op uw social return-verplichting;
- Het creëren van een inclusieve arbeidsmarkt is onderdeel van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

Tempo-Team Participatie in de praktijk

De medewerkers van Transcom zijn gespecialiseerd in het uitvoeren van facilitaire klantcontact-diensten aan grote ondernemingen in de telecom-utilities-, manufacturing en logistieke sectoren. Bij haar vestiging in Groningen werkt een groot aantal arbeidsbeperkten. Uitgangspunt bij Transcom is dat de inzet van deze doelgroep nooit mag resulteren in kwaliteitsverlies. Daarom wordt er extra tijd geïnvesteerd in de selectie, het inwerken en de begeleiding. Begin dit jaar is zelfs gestart met een speciale inwerkklas. Opvallend feit is dat de teamleiders het aansturen en begeleiden van deze doelgroep als een verrijking van hun functie zien.

Tempo-Team heeft vanzelfsprekend ook een verantwoordelijkheid als werkgever om invulling te geven aan het sociaal akkoord. Binnen de onderdelen van Randstad Groep Nederland hebben we bijvoorbeeld alle receptiefuncties op de grotere locaties ingevuld met mensen uit het doelgroepenregister. Tempo-Team heeft op diverse vestigingen ook banen voor arbeidsbeperkten gecreëerd. Een voorbeeld hiervan is de vestiging Den Haag.

Interesse of meer informatie?

Wilt u weten hoe Tempo-Team Participatie u kan ondersteunen bij het invullen van een of meerdere garantiebanen, neem dan contact op met:

Noord-Oost Nederland:

Geranda Wiersma, 06-22 75 18 33
geranda.wiersma@tempo-team.nl

Noord-West Nederland:

Anja Goezinne, 06-10 97 45 38
anja.goezinne@tempo-team.nl

Midden Nederland:

Mirjam Manni, 06-46 03 35 83
mirjam.manni@tempo-team.nl of
Milenka Buijs, 06-30 96 47 41
milenka.Buijs@tempo-team.nl

Zuid-West Nederland:

Milenka Buijs, 06-30 96 47 41
milenka.Buijs@tempo-team.nl

Zuid-Oost, Nederland:

Pascal Debie, 06-23 86 67 66
pascal.debie@tempo-team.nl of
Marc Gerards, 06-30 42 12 82
marc.gerards@tempo-team.nl

	Voorbereiding	Proefplaatsing	Aan het werk	Ziek
Werkzaamheden Opdrachtgever*	Beleidsvorming en draagvlak	Uitvoeren loonwaarde bepaling	Registratie vakantiedagen	Ziekmelding bij Tempo-Team
	Werkplekanalyse en functieprofiel			
	Geschikte werkplek bepalen			
	Werving & selectie van kandidaat			
Werkzaamheden Tempo-Team Participatie	Selectie/Klikgesprek	Aanvraag loonwaarde bepaling	Persoonlijke ontwikkeling	Ziekmelding bij UWV/gemeente
	Checklist instroom	Aanvraag loonkostensubsidie of loondispensatie	Opstellen arbeidsovereenkomst	Afhandeling No-risk polis
	Aanvraag proefplaatsing	Afsluiten verzekering	Verloning kandidaat	Ziekte begeleiding
		Vergoeden reiskosten	Facturatie en afdrachten	
		Verzorgen interne jobcoach (HARRIE)	Verrekening loonkostensubsidie	
		Ondersteunen bij aanvraag subsidie interne jobcoach	Jaaropgave Vakantiegeld	

* Tempo-Team kan opdrachtgever hierbij ondersteunen

